

EQUIDAD DE GÉNERO

GUÍA PÁCTICA

Equidad de género en la organización de torneos de Disco Volador. Una herramienta para Directores de Torneo.

Producido por la Comisión de la Mujer en el Deporte de la WFDF

POR FAVOR, EVITA IMPRIMIR EL DOCUMENTO

Este documento es propiedad de la Federación Mundial del Disco Volador (WFDF) y se comparte de forma confidencial, por lo que no se utilizará, divulgará a terceros ni se reproducirá sin el consentimiento expreso por escrito de la WFDF. Si se da el consentimiento de reproducción para la totalidad o parte del documento, este deberá aparecer en la reproducción.



LISTA DE COMPROBACIÓN O PREGUNTAS PARA LOS ORGANIZADORES DE TORNEOS

- ☐ Familiarízate e infórmate sobre la equidad de género. Lee '[Primeros pasos en la Equidad de Género](#)'.
- ☐ Considera incluir un [Coordinador o Comité de Equidad de Género](#) a la lista de personal del torneo (descrito en el Manual de directores de torneo)
- ☐ Considerar [presupuestos proporcionales](#) y no presupuestos iguales.
- ☐ Asegurarse de que la [comunicación](#) y el [marketing](#) son inclusivos y apropiados para todos los géneros.
- ☐ Realiza [visitas previas al sitio](#) para garantizar que las instalaciones son seguras para todos.
- ☐ Asegurar un reparto justo de los campos en el calendario de partidos de la [competición](#).
- ☐ Considera que las [instalaciones](#) tienen en cuenta las diferentes necesidades y circunstancias según el género.
- ☐ Organiza un taller de [equidad de género](#) (si es factible).
- ☐ Busca tener [seguridad](#) dedicada a controlar los abusos y el acoso.

PRÓLOGO

La equidad de género es un tema global en todos los ámbitos de nuestras vidas, incluido el deporte y los deportes de disco volador.

Es posible que hayas oído hablar de los términos "igualdad de género" y "equidad de género", pero ...

- ¿Qué son y cuáles son sus diferencias?
- ¿Por qué es esto importante para el deporte y los deportes con disco volador?
- ¿Por qué es necesaria la equidad de género para organizar eventos?
- ¿Qué se debe considerar?

Esta guía para directores de torneos ("GDT") proporciona a los Comités Organizadores de Torneos ("TOC") información sobre la equidad de género y algunas ideas y estrategias a considerar para organizar eventos que sean *más* equitativos en términos de género.

Muchas de las sugerencias de esta guía se plantean como preguntas. Son ideas que los TOC deben considerar, pero no pretenden ser obligatorias. Sin embargo, sería *ideal* tenerlos.

Lograr la equidad de género en los deportes de disco requerirá tiempo y paciencia. Empezad paso a paso con un proceso de concienciación donde generar e iniciar debates dentro de la comunidad. Para lograr la meta, es importante que después se ejecute una estrategia intencionada y asequible para promover la equidad de género. En cualquier caso, no dudes en ponerse en contacto con la Comisión de Mujeres en el Deporte si tienes preguntas o tienes recursos.

Esta guía complementa el Manual de directores de torneos ("TDM"), que brinda más pautas sobre la organización general de un evento importante de la WFDF. *Este conjunto* de herramientas debe utilizarse junto con TDM, por lo que deberás consultar ambos.

Esta guía no intenta cubrir en detalle todos los aspectos de la equidad de género, ya que este es un tema complicado y en todo el mundo no existe un enfoque único. Deberán tenerse en cuenta las costumbres, la cultura, los eventos y las prácticas comerciales locales.

Este documento es un documento de trabajo, que puede actualizarse con el tiempo.

Contacts:



Women in Sport Commission Chair
Caz Malone (caz.malone@wfdf.sport)



WFDF Managing Director of Events & Operations
Karina Woldt (karina.woldt@wfdf.sport)



Lead Author
Alicia Lui (aliciasylui@gmail.com)

PRIMEROS PASOS EN LA EQUIDAD DE GÉNERO

¿Qué es la equidad de género y qué es la igualdad de género?

La igualdad de género implica *igualdad* de derechos, visibilidad, empoderamiento y participación de todos los géneros. Implica igualdad de acceso y distribución de recursos y oportunidades para todos los géneros. Asume el trato a todos por igual, pero no considera si los individuos tienen diferentes antecedentes, contextos, necesidades, capacidades, habilidades, intereses, recursos y demás.

En el contexto del deporte, la igualdad de género ignora el hecho de que la sub-representación histórica de las mujeres en el deporte ha dado lugar a que las mujeres, en general, partan de una base inferior.

Por otro lado, la equidad de género es el proceso de brindar un *trato justo* a todas las personas en función de sus necesidades, intereses y experiencias, independientemente de su género. Cuando hay equidad, todas las personas reciben el apoyo que necesitan para estar en una plataforma igual. Por tanto, es fundamental lograr la equidad antes de lograr la igualdad, porque la equidad conducirá a la igualdad.

En resumen, “la igualdad se centra en crear la misma línea de salida para todos. La equidad tiene el objetivo de brindar a todos (considerando sus oportunidades y beneficios iniciales), la misma línea de meta”.¹

Todos los géneros se benefician de la equidad de género, y es importante en todos los aspectos y comunidades alrededor del mundo, ya sea en política, negocios y economía, tecnología, ciencias, incluido el deporte. La equidad de género no es un término de moda. No se trata simplemente de justicia social y de tratar a todos con dignidad y respeto, sino que sea una oportunidad económica y política para todos.

VC Ultimate tiene herramientas que puedes leer:

<https://drive.google.com/file/d/0B8cl17rKPXBsZnZwT1o5aFF6OUNOcDdKNHZqOU9VYkREQ3Vz/view>

¿Qué es género y qué es sexo?

Desde el punto de vista biológico, los seres humanos *suelen* nacer hombre o mujer, es decir, nacen con genitales femeninos o masculinos, y al nacer, se les asigna un sexo según su biología. En algunos casos (menos del 2% de los nacimientos en todo el mundo), hay personas que nacen intersexuales (tienen genitales femeninos y masculinos).

¹ “What is Gender Equity?” -- CAAWS, <https://www.caaws.ca/gender-equity-101/what-is-gender-equity/>

El sexo determina con frecuencia el género (por ejemplo, se determina que los que nacen con genitales masculinos son hombres), sin embargo, algunas personas no se identifican con su género asignado. Consulta las notas de la WFDF sobre los atletas transgénero.²

El concepto de género es una convención social donde ciertos comportamientos, apariencias, actitudes y roles se han impuesto y se esperan de hombres y mujeres. A lo largo de la historia, los conceptos de género contruidos han influido en las oportunidades de hombres y mujeres en todas las esferas de la vida, incluido el deporte, lo que ha resultado en diferencias en el acceso a oportunidades y recursos, ciertos estereotipos, sesgos y nociones e ideales preconcebidos de hombres y mujeres.

¿Qué significa la equidad de género en el deporte?

El deporte siempre ha sido estereotipado y las desigualdades siguen arraigadas tanto de forma abierta como sutil.

Las mujeres y los hombres tienen necesidades, expectativas y circunstancias diferentes en lo que respecta al deporte. La equidad de género en el deporte significa reconocer que ha habido contextos históricos y diferencias, y abordar todos los aspectos de la organización del deporte de manera justa para brindar a las personas y grupos el apoyo y las oportunidades necesarias para ayudarlos a tener éxito.

En términos de organización deportiva, podría significar abordar:

- Acceso y participación de todos los géneros en todos los niveles y en todas las áreas del deporte
- Acceso a responsabilidades y roles de toma de decisiones para equipos, clubes, competiciones
- Acceso a recursos (financieros y no financieros) e instalaciones
- Publicidad y cobertura de los medios
- Temas como el sexismo, violencia de género, acoso y abuso

Proporcionar un entorno en el que todos los que participan puedan sentirse seguros, libres e iguales es necesario para lograr un resultado con igualdad de género.

¿Por qué es necesaria la equidad de género en el deporte de disco?

La equidad de género en los deportes de disco volador es necesaria para estar en consonancia con la evolución general de los deportes del resto del mundo. Otras razones incluyen:

- La igualdad de género y la diversidad son objetivos estratégicos³ de la WFDF; la inclusión es un valor.

² Propuesta de Política Transgénero de 2016 de la WFDF

http://www.wfdf.org/files/WFDF_Transgender_Policy_FINAL_with_Explanation_for_web_F.pdf

³ WFDF 2019 - 2024 Strategic Plan: <http://www.wfdf.org/news-media/news/press/2-official-communication/922-wfdf-announces-strategic-plan-for-2019-2024>

- Consideración de los deportes de disco volador para ser incluido en los Juegos Olímpicos.
- Reducir la brecha de participación según género.
 - Una encuesta de la WFDF de 2017 mostró que el 87% de los encuestados dijo que los hombres dominan todo en términos de relaciones de género en los deportes mixtos
 - Aproximadamente 2/3 jugadores de Disco volador en el mundo son hombres. El número de jugadoras aumentó del 29,2% al 33,9% entre 2014 y 2019
- Contribución económica a equipos, clubes y competiciones. Tener una mayor participación por género puede resultar en más beneficios en los eventos, más inversiones y patrocinios, más cobertura de los medios y más.
- Ser representativo de la demografía del país. En muchos países, las mujeres y las niñas representan aproximadamente el 50-50 de la población, pero están sub-representadas en la participación en el deporte.
- Mejor desempeño en términos de organización y administración de clubes y equipos, ya que se ha demostrado que la diversidad de perspectivas puede conducir a mejores decisiones, entendimiento mutuo y mayores tasas de colaboración y motivación.
- La realidad es que las mujeres están expresando cada vez más interés en involucrarse en todos los roles asociados con los deportes de disco volador como atletas, entrenadoras, espectadoras, comentaristas, gerentes, patrocinadoras y más.

¿Por qué la equidad de género es importante para organizar torneos?

La equidad de género en la organización de torneos va más allá de simplemente revisar la proporción de género y dar el mismo tiempo de juego a cada uno.

Afecta a todas las áreas importantes en la organización de torneos (descritas en TDM):

- Equipo organizador de TOC
- Comercial
- Relaciones públicas y marketing
- Administración y servicios para deportistas
- Competición
- Instalaciones del sitio
- Logística y operaciones
- Protocolo

La organización de torneos debe brindar a todos los involucrados una experiencia positiva y va más allá de cuidar a los atletas que practican este deporte, sino también al personal y voluntarios del torneo, y a los espectadores*.

** Después de todo, muchos miembros del personal y voluntarios de TOC juegan deportes de disco volador o tienen familiares y amigos que juegan. Son muchos los atletas que empiezan de muy joven y*

terminan siendo entrenadores o se convierten en espectadores. Los deportistas pueden ser padres y madres. Las necesidades y expectativas cambian con el tiempo en función de los roles y la participación de las personas en los deportes de disco volador.

Uso lingüístico de 'equidad de género'

En todo el mundo, el género sigue siendo un tema delicado. Se ha debatido sobre el uso de "womxn" (en inglés) y su equivalente (otros idiomas) para incluir a mujeres transgénero y mujeres no binarias, así como sobre el uso de sustantivos, pronombres y verbos neutrales respecto al género.

Utiliza un lenguaje inclusivo y sensible al género. Abstenente de usar palabras o frases que *solo* se refieran a él, especialmente cuando haya otros géneros involucrados. Un ejemplo de aplicación puede ser el Player Book.

Compare esta frase:

- "Los jugadores puede recoger su paquete de jugador en el mostrador de registro" con
- "Los paquetes de jugador se pueden recoger en el mostrador de registro" o
- "Los atletas pueden recoger su paquete de jugador en el mostrador de registro".

La segunda frase no alude al género y la tercera frase no alude a que los atletas sean solo hombres. Son preferibles las dos últimas frases.

En algunos lugares con la inclusión de atletas transgénero también se ha considerado la posibilidad de no utilizar términos como "chicos" o "chicas / niñas".

ORGANIZACIÓN Y PERSONAL

Considera incluir un puesto de Coordinador/a de Equidad de Género o crear un Comité de Equidad de Género. El rol de Coordinador/a de Equidad de Género también podría incluirse dentro de un comité existente con un mandato compatible, p.e. comité del espíritu del juego. Esta persona o comité debe tener una línea directa de comunicación con el director del torneo, así como con los comités y el personal relevantes de la WFDF presentes en el evento.

Responsabilidades sugeridas que tendría esta persona o comité:

- Desarrollar la estrategia sobre equidad de género.
- Definir los objetivos de lo que el TOC quiere lograr en términos de equidad de género.
- Mantener estadísticas sobre la participación de mujeres (jugadoras, entrenadoras, asesoras, espectadoras, etc.) si están disponibles.
- Cursos sobre equidad de género si fuera necesario

- Asegurar que todos los aspectos de la planificación de torneos y el tratamiento de todos sean lo más equitativos posible en cuanto al género. Esto podría incluir:
 - Describir comportamientos aceptables e inaceptables
 - Pautas de imágenes y medios para garantizar que las comunicaciones estén libres de estereotipos, prejuicios o discriminación de género
 - Políticas de protección
 - Control de las quejas por acoso y abuso
 - Recibir comentarios y sugerencias

Debido a que los TOC operan en diferentes países donde el progreso en equidad de género difiere, es importante tener un plan y una estrategia que sean apropiados para el contexto de su país. Una estrategia que funciona en el país A puede no funcionar en el país B.

El comité de organización nunca debería discriminar a una persona por motivos de género. No solo se prefiere que el grupo de trabajo se reparta 50:50 por género, sino que se considere:

- Composición de género de los roles
- Se consulte y se escuche a todos los géneros
- La toma de decisiones incluya las voces de todos los géneros. Por ejemplo:
 - El calendario de un torneo no lo decide solo un grupo formado por un género.
 - Si hay votación, el proceso y los procedimientos deben incluir el género.

En algunos países, los TOC pueden tener dificultades para lograr un 50:50 de hombres a mujeres en el personal. Los estudios indican que las mujeres tienen menos probabilidades de postularse para ciertos puestos si sienten que no pueden cumplir con el 100% de la descripción del puesto⁴, y es menos probable que asuman puestos de liderazgo. Algunas preguntas a considerar en la contratación de personal clave de gestión:

- ¿Cuáles son tus canales de contratación?
- ¿Los candidatos son nominados o invitados o necesitan solicitar el puesto?
- ¿Las descripciones de los puestos son inclusivas y libres de prejuicios?
- ¿Se están tomando acciones concretas para atraer mujeres?
- ¿Cuál es la cultura de trabajo del TOC?
- ¿Hay enseñanza para los distintos roles?
- ¿Cuáles son las reglas y los procesos para la toma de decisiones?

Para atraer personal femenino es útil considerar un programa de mentoría para mujeres interesadas para que comprendan los deberes de cada puesto, ganen más confianza en poder cumplir con los roles y se postulen cuando surja una oportunidad.

⁴ Harvard Business Review, Why Women Don't Apply for Jobs Unless They're 100% Qualified, 2014, <https://hbr.org/2014/08/why-women-dont-apply-for-jobs-unless-theyre-100-qualified>

COMERCIAL

Considera la posibilidad de asignar presupuestos y recursos en relación con las necesidades de los diversos géneros y divisiones para lograr un resultado más equilibrado.

Ejemplo:

Históricamente, la división abierta ha atraído más atención (medida por la audiencia) que la división mixta y femenina. Para atraer la misma atención a la división mixta y femenina que a la división abierta, es posible que los TOC necesiten asignar más presupuesto y recursos para campañas en los medios de comunicación para dar a conocer la división mixta y femenina.

Sugerencia:

Considera la posibilidad de asignar una parte del presupuesto para la división femenina, como clínicas, talleres, cursos en liderazgo, coaching, etc. Esto podría ser beneficioso en lugares donde existe una brecha de participación especialmente amplia en por género.

Patrocinio:

Acércate a los patrocinadores potenciales dejando claro que la equidad de género es importante en los deportes de disco volado y busca aquellos que sean afines.

- Las comunicaciones con los patrocinadores deben estar libres de estereotipos y prejuicios sobre el género (consulta a continuación la sección sobre relaciones públicas y marketing).
- Los patrocinadores de eventos autorizados por la WFDF deben saber que su patrocinio apoya a todos los géneros y divisiones (es decir, no es específico de un género o división).

RELACIONES PÚBLICAS Y MÁRQUETIN

Las investigaciones muestran que, a nivel mundial, las mujeres representan el 40% de la participación deportiva, pero solo el 4% de la cobertura deportiva⁵. Al promocionar y comercializar eventos de deportes con disco volador, es fundamental promover *todas* las divisiones y *todos* los géneros. Promocionar a los deportistas / equipos / divisiones de forma equilibrada que no perpetúe estereotipos ni sexualice a los deportistas. Esto incluye:

- Escrito (como comunicados de prensa, periódicos y revistas).
- Verbal (como entrevistas de radio, podcasts).
- Visual (como el logotipo de un evento, videos y fotos)

⁵ Tucker Centre, 2014, Media Coverage & Female Athletes

Ejemplos:

Si se retrata a los hombres por su capacidad para correr rápido y saltar alto, retrata a las mujeres de la misma manera.

El logotipo del evento no debe incluir referencias de género ni de insinuaciones sexuales.

Recurso:

El Comité Olímpico Internacional tiene algunas pautas de representación a las que puedes hacer referencia.

Las mujeres también suelen ser retransmitidas en franjas horarias que atraen menos atención. Otra investigación indicó que menos del 10% de las noticias deportivas están escritas por mujeres periodistas⁶. El mundo está prestando más atención al deporte femenino y la audiencia de los deportes femeninos (de todos los géneros) ha ido en aumento. Ahora es el momento oportuno para aumentar la visibilidad de las mujeres en los deportes de disco volador.

Los TOC deben tener una estrategia de comunicación dedicada a aumentar el perfil y la visibilidad de las atletas femeninas en los deportes de disco volador, con historias e imágenes de las personas y equipos, y escritas por mujeres.

- Sin embargo, es importante:
 - No hacer comparaciones entre géneros, como "lanza como una mujer" o
 - Utilizar términos que no determinen el género, como "atleta *femenino* de deporte de disco" - todos los jugadores son atletas independientemente del género.
- Es aceptable referirse a la división en la que juegan.
- Evita las descripciones de género como femenino / masculino.
- Si es posible, organiza un taller o curso sobre la equidad de género para los medios de comunicación.

Redes sociales y sitio web:

- Asegúrate de utilizar fotos de todos los géneros y divisiones.
- Programa contenido para todos los géneros y divisiones.
- Diseña una estrategia de manera que todos los géneros y divisiones sean vistos.
- Por ejemplo, en el diseño de sitios web, considera el uso de imágenes en carrusel para mostrar horarios de diferentes divisiones.
- Los hashtags que se utilicen deben ser apropiados para todos los géneros.

ADMINISTRACIÓN Y SERVICIO PARA LOS ATLETAS

⁶ International Sports Press Survey 2011

El idioma de trabajo oficial de la WFDF es el inglés. El idioma local también se utilizará según sea necesario. Es importante tener en cuenta el significado y la elección de las palabras; cualquier comunicación en el idioma local debe tener en cuenta el contexto cultural sobre el género.

Las visitas al lugar del evento deben valorar si las instalaciones son suficientes e inclusivas para todos los géneros. Algunas consideraciones para la Organización:

- Aseos y vestuarios
 - ¿Hay instalaciones que sean inclusivas para varias identidades de género?
 - ¿Hay instalaciones para madres lactantes*?
 - ¿Hay estaciones para cambiar pañales*?
 - ¿Cuáles son los estándares de saneamiento?
 - ¿Hay más baños para mujeres que para hombres?
- Servicios de cuidado infantil*
 - ¿Hay servicios / instalaciones en el lugar (o cerca) que sean accesibles?
 - Si no hay servicios / instalaciones fácilmente disponibles, ¿es posible gestionarlas?
- Iluminación dentro y alrededor del lugar.
 - Especialmente cuando oscurece, ¿hay suficiente luz?
 - ¿La iluminación llega hasta las afueras del lugar?
- Ubicación del lugar
 - ¿Cómo de lejos está el lugar del centro de la ciudad o de las conexiones con transporte?
 - ¿Es de fácil acceso en transporte?
 - ¿Cuál es el vecindario circundante? ¿Es seguro?
- Enlaces de transporte
 - ¿Requieren un paseo largo?
 - ¿El transporte es frecuente y adecuado?
- Aparcamiento
 - ¿Se pueden designar lugares más cercanos a los campos de juego y al área principal del torneo para el personal y espectadores embarazadas o con discapacidad?
- Camping
 - Si hay camping, ¿puede haber áreas solo para hombres, unisex y solo para mujeres?

* Consejo: Pregunta a los equipos si habrá bebés / niños en el torneo. Los TOC también pueden valorar las necesidades y adaptarse en la medida de lo posible (por ejemplo, campamentos o actividades para niños).

A incluir en el libro de información para jugadores (Player Book):

- Información clara y práctica sobre las políticas específicas sobre género que tiene la Organización.

- Indicaciones a todos los atletas para que sean inclusivos y prevengan cualquier forma de sexismo o violencia de género.
- Comunicación sobre qué comportamiento y lenguaje es aceptable y qué no aceptable.
- Informa a todos los atletas sobre cuáles son las consecuencias si no se siguen.
- Ofrece consejos sobre medidas de precaución para todos en todo momento. Por ejemplo:
 - Viajar en grupos o tener un sistema de compañeros, especialmente de noche
 - Los compañeros de equipo se informan entre sí y a los entrenadores qué planes hay fuera de la competición
 - Sistema de registro / toque de queda (para jugadores más jóvenes)
 - Utilizar el transporte del torneo o los indicados tanto como sea posible
- Incluye detalles de contacto para cualquier queja y cómo proceder.

COMPETICIÓN

Retransmisión de los partidos

- Los partidos deben abarcar todas las divisiones.
- Ten en cuenta los picos de audiencia durante las retransmisiones.
 - Históricamente, en muchos eventos, a la división abierta se le ha asignado el intervalo de tiempo más visible.
 - La Organización pueden considerar modificar esto.

Campos y programación de partidos

Asigne espacios de tiempo y campos de manera justa en todas las divisiones:

- El acceso al campo y los tiempos de "mejor calidad" o "de más audiencia".
- El acceso a los baños y vestuarios y a la carpa principal del torneo.

Retransmisión y comentaristas

- Asegúrate de que todas las divisiones se transmitan y comenten por igual.
- Distribuye equitativamente el calendario y horario de transmisión por divisiones.
- Si hay más de un comentarista, asegura representación de todos los géneros. Asegúrese de que los comentaristas sean conocedores de lo que es un lenguaje apropiado y aceptable, qué es sensible al género y cómo evitar las comparaciones por género.
 - Se consciente de ser sensible al género.
 - Evita las comparaciones por género.
 - Si los entrenadores o jugadores son entrevistados en el medio tiempo, o si hay una conferencia de prensa previa y posterior al evento, asegúrate de que haya representación de todos los géneros.

Si los atletas son recompensados, asegura premios y galardones iguales para todas las divisiones.

INSTALACIONES DEL SITIO

No solo debe haber suficientes baños, limpieza y proximidad a los campos, sino que también deben tenerse en cuenta las necesidades específicas del género.

Considera tener baños y vestuarios que incluyan a todos los géneros, o ciertas unidades/instalaciones que sean unisex o privadas / independientes / individuales.

- Las mujeres a menudo necesitan más tiempo para usar el baño; ¿Debería haber entonces más baños para mujeres?⁷
- Si los inodoros son unisex o inodoros portátiles, ¿hay urinario y taza de inodoro?

Los baños y vestuarios suelen estar indicados con imágenes de hombres y mujeres. Los Comités organizadores pueden considerar la señalización inclusiva del género (por ejemplo, imágenes para hombres, mujeres y transgénero).

Es obligatorio que haya número suficiente de accesorios como papel, jabón, recipientes para los productos y desechos menstruales, y la posibilidad de comprar productos sanitarios y menstruales.

Particularmente en eventos donde los comités organizadores esperan que las madres se unan (como atletas o espectadoras), considera disponer de salas de lactancia limpias.

- Si no es así, pueden los comités organizadores facilitar una carpa / espacio asignado que sea amplio y privado?

Muchos atletas traen niños pequeños.

- ¿Hay instalaciones para cambiar bebés o baños adecuados para las familias?
- ¿Hay instalaciones para cambiar bebés disponibles para todos los géneros?

Servicios médicos.

- Incluye personal médico masculino y femenino, fisioterapeutas, quiroprácticos, etc.
- Las instalaciones médicas deben ser seguras para todos los géneros, incluido el acceso a la privacidad para recibir tratamiento según sea necesario.

SEGURIDAD CONTRA EL ACOSO; ABUSOS Y VIOLENCIA

⁷ <https://time.com/3653871/womens-bathroom-lines-sexist-potty-parity>

Es obligatorio crear un entorno en el que todos los participantes puedan practicar deportes, todo el personal del torneo y los voluntarios puedan trabajar y todos los espectadores puedan ver los partidos de forma cómoda y libre.

El comité organizador y, específicamente, el coordinador o comité de equidad de género, puede establecer procedimientos para mitigar cualquier forma de acoso, abuso o violencia.

- En el caso de que ocurran estas situaciones deben existir mecanismos de supervisión y presentación de informes. Por ejemplo:
 - Saber manejar informes o quejas
 - Tener procedimientos de investigación y revisión
 - Crear un comité judicial o disciplinario y cualquier consecuencia o castigo

Sugerencia:

Los Organizadores pueden considerar establecer un proceso posterior al evento para comprender si los participantes y el personal tuvieron la sensación de que el torneo trató a todos los géneros de manera justa. Cualquier comentario también se puede utilizar como oportunidades de aprendizaje para el futuro. Los Organizadores actuales pueden usar cualquier información para ayudar a establecer una base sólida y sentar precedentes para futuros Organizadores y así promover la equidad de género en los eventos deportivos de disco y compartir ideas con la WFDF.

PROTOCOLO

Ceremonias del evento

- Los abanderados deben incluir todos los géneros (especialmente si se permiten portadores extra).
- Idealmente, debería haber al menos dos Maestros de Ceremonias, con representación de todos los géneros.

Ceremonia de clausura

- A menudo, la división abierta recibe los premios en último lugar, lo que indica y da una percepción de que esta es la división más importante.
 - Los TOC pueden considerar modificar esto.
- Los voluntarios y presentadores de medallas deben incluir representantes de todos los géneros para todos los roles (por ejemplo, se debe evitar que solo las mujeres sean quienes llevan las medallas y que solo los hombres las entreguen).

Eventos sociales

Si bien los eventos sociales y las fiestas son una oportunidad fantástica para que los atletas y el personal se reúnan y se relacionen, deben estar en un entorno divertido y seguro para que todos los géneros interactúen entre sí.

Talleres de equidad de género

En los campeonatos de la WUCC de 2018 y de la AOUGC de 2019, los TOC organizaron talleres para todos los interesados en aprender más sobre la equidad de género y cómo transformar los deportes de disco volador para que sean más equitativos en términos de género. Para la organización de cualquier evento futuro, aunque no es obligatorio, los TOC también pueden considerar celebrar cosas similares. Dichos talleres y eventos pueden ser útiles para que los delegados aprendan unos de otros, compartan perspectivas e ideas y se hagan cargo de liderar el movimiento de género en sus posibles países.

Taller sobre la equidad de género realizado en el AOUGC 2019

La Comisión de Mujeres en el Deporte de la WFDF celebró su primer taller regional en el Campeonato Asiático-Oceánico de Ultimate and Guts (AOUGC 2019) en Shanghai el 25 de julio de 2019. El evento contó con 50 asistentes de 13 países regionales, siendo hombres un tercio del grupo.

El objetivo del taller fue ayudar a las personas a comprender la importancia de la igualdad de género y la equidad en los deportes de disco, para que puedan ayudar a desarrollar sus comunidades.

"Esta sesión fue una buena oportunidad para comprender dónde estamos ahora y lo que hemos logrado", dijo Map Pangilian, capitana del equipo femenino de Filipinas. "Sé que aún queda mucho trabajo por hacer. Pero estamos avanzando en lo referente a la formación de líderes femeninas, creando oportunidades para que más mujeres sean activas en estos deportes y para construir una cultura que sea muy alentadora para hombres y mujeres por igual. Y me enorgullece mucho".



Créditos de la foto: [Philippine Ultiverse](#)

NOTA FINAL

Para completar el cuestionario de equidad de género, ve a <https://tinyurl.com/qrl28py>

Si quieres comentar, contribuir o comunicarse con la Comisión de Mujeres en el Deporte de la Federación Mundial del Disco Volador, envía un correo electrónico a womeninsport@wdf.sport



WFDF

WORLD FLYING DISC FEDERATION

La World Flying Disc Federation es la federación deportiva internacional responsable de los deportes de disco volador (frisbee), incluidos Ultimate, Beach Ultimate, Disc Golf, Guts y Eventos individuales. La WFDF es una federación de asociaciones miembro que representan los deportes de disco volador y sus atletas en más de 95 países. La WFDF es una federación internacional reconocida por el Comité Olímpico Internacional (COI), el Comité Paralímpico Internacional (IPC) y la Federación Internacional de Deportes Universitarios (FISU), miembro de la Asociación Global de Federaciones Deportivas Internacionales reconocidas por el COI (ARISF), la Asociación Internacional de Juegos Mundiales (IWGA) y la Asociación Internacional de los Juegos Mundiales Master (IMGA), y es una corporación 501 © sin ánimo de lucro registrada en el estado de Colorado, Estados Unidos



“We must raise both the ceiling and the floor.” - Sheryl Sandberg

Producido por la Comisión de la Mujer en el Deporte de la WFDF

© 2021