

ÉQUITÉ DE GENRE

OUTILS

L'équité de genre dans l'organisation des compétitions de Sports de Flying Disc. Outils pour les Directeurs de Tournoi.

Réalisé par la WFDF Commission Femmes dans le Sport

DOCUMENT NON MAÎTRISÉ LORSQUE IMPRIMÉ. MERCI D'ÉVITER DE L'IMPRIMER.
Ce document est la propriété de la WFDF et est mis à disposition à titre confidentiel.
Il ne doit pas être utilisé, rendu public ou reproduit sans l'autorisation écrite de la WFDF. Si l'accord est donné pour la reproduction de tout ou partie du document, le présent avis doit figurer sur le document produit.



LISTE ÉQUITÉ DE GENRE / QUESTIONS POUR LE TOC

- ☐ Se familiariser avec les notions basiques d'équité de genre. Lire l'[Introduction](#).
- ☐ Réfléchir à l'ajout d'un poste de [Coordinateur de l'Équité de Genre ou d'un Comité de l'Équité de Genre](#) à la liste de Cadres Clés (KMS - Key Management Staff) (précisés dans le Manuel des Directeurs de Tournoi)
- ☐ Envisager une [budgétisation proportionnelle](#), et non égale
- ☐ S'assurer que les [communications](#) et le [marketing](#) soient inclusifs et appropriés pour tous les genres
- ☐ Profiter des [visites de sites](#) pour s'assurer que les lieux sont sans danger pour toutes les personnes impliquées
- ☐ Assurer une répartition équitable des terrains et du planning pendant la [compétition](#)
- ☐ Considérer les [installations du site](#) de l'événement en tenant compte des différents besoins et situations particulières liés au genre
- ☐ Organiser un [atelier sur l'équité de genre](#) (si réalisable)
- ☐ Mettre en place des [politiques de protection](#) contre le harcèlement et les agressions

PRÉFACE

L'équité de genre est un sujet qui intervient dans toutes les sphères de nos vies, notamment dans le sport et dans les Sports de Flying Disc.

Vous avez sans doute entendu les termes d'« égalité des genres » et d'« équité de genre », mais...

- Que signifient-ils et quelles sont leurs différences ?
- En quoi est-ce important dans le sport et dans les sports de Flying Disc ?
- Pourquoi l'équité de genre est-elle nécessaire à l'organisation d'événements ?
- Qu'est-ce qui doit être pris en compte ?

Ces outils à destination des Directeurs de Tournoi (« TDT » - Tournament Directors Toolkit) donnent aux Comités d'Organisation des Tournois (« TOCs ») des informations sur l'équité de genre, et quelques idées / stratégies à prendre en considération afin d'organiser des événements qui sont *plus* responsables et soucieux d'équité entre les genres.

La plupart des suggestions sont présentées ici comme des questions. Ce sont des idées que les TOCs peuvent considérer, mais ne sont en aucun cas obligatoires. Ce serait, toutefois, *idéal* d'y répondre.

Atteindre l'équité de genre dans les Sports de Flying Disc demandera du temps et de la patience. Suivre un processus pas à pas pour commencer à réfléchir à ce que cela veut dire et amorcer les conversations dans notre communauté, puis, mettre en place une stratégie choisie et exploitable pour promouvoir l'équité de genre contribuera à atteindre cet objectif. Et surtout, n'hésitez pas à contacter la Commission Women in Sport avec vos questions ou des ressources.

Ces outils s'ajoutent au Manuel des Directeurs de Tournoi (« TDM »), qui donne des directives sur l'organisation générale des événements majeurs de la WFDF. Ces outils doivent être utilisés avec le TDM, donc veuillez vous référer aux deux.

Ces outils ne prétendent pas couvrir en détail chaque aspect de l'équité de genre car c'est un sujet compliqué et l'approche est différente selon chaque pays / région du monde. Les coutumes locales, la culture, les événements et les pratiques professionnelles doivent être pris en compte.

Ce document est un document de travail, qui pourra être mis à jour au fil du temps.

Contacts:



Présidente de la Commission Women in Sport
Caz Malone (caz.malone@wdf.sport)



Directrice Générale des Événements et Opérations de la WFDF
Karina Woldt (karina.woldt@wdf.sport)



Auteure principale
Alicia Lui (aliciasylui@gmail.com)

INTRODUCTION SUR L'ÉQUITÉ DE GENRE

Que sont l'équité de genre et l'égalité des genres ?

L'égalité des genres implique *l'égalité* des droits, de la visibilité, de la responsabilisation et de la participation de tous les genres. Cela implique un accès égal aux ressources et aux opportunités ainsi que leur distribution égale pour tous les genres. Cela suppose que le traitement envers chacun soit le même, mais ne prend pas en compte les différents antécédents, contextes, besoins, capacités, habiletés, intérêts, ressources et autres des individus.

Dans le contexte du sport, l'égalité des genres ne tient pas compte de la sous-représentation historique des femmes dans le sport qui fait que les femmes — en général — partent de bases d'apprentissage plus faibles.

D'un autre côté, l'équité de genre est le processus qui consiste à donner un *traitement équitable* à tous les individus au regard de leurs besoins, intérêts, expériences, indépendamment du genre. Quand il y a équité, tous les individus reçoivent le soutien dont ils ont besoin afin d'être sur un pied d'égalité. Il est donc essentiel d'atteindre l'équité avant d'atteindre l'égalité, car l'équité mènera à l'égalité.

Pour résumer, « L'égalité consiste à établir le même point de départ pour tous. L'équité a pour but d'offrir à chacun une gamme complète d'opportunités et de bénéfices, c'est-à-dire la même ligne d'arrivée. »¹

Tous les genres profitent de l'équité de genre, et c'est important dans tous les domaines et les communautés internationales, que ce soit en politique, dans les affaires et l'économie, la technologie, les sciences, en incluant également le sport. L'Équité de Genre n'est pas juste un terme à la mode. Ce n'est pas simplement un sujet de justice sociale et un moyen de traiter chacun avec dignité et respect, mais c'est une opportunité économique et politique pour tous.

Vous pouvez lire en complément cette ressource de VC Ultimate (en anglais) :

<https://drive.google.com/file/d/0B8cl17rKPXBsZnZwT1o5aFF6OUNOcDdKNHZqOU9VYkREQ3Vz/view>

Qu'est-ce que le genre (par opposition au sexe) ?

Biologiquement, les humains sont *généralement* nés homme ou femme, c'est-à-dire, nés avec des organes génitaux féminins ou masculins, et à la naissance, on leur assigne un sexe basé sur leur biologie. Dans certains cas (moins de 2% des naissances totales), il y a des individus qui naissent intersexués (ayant à la fois des organes génitaux féminins et masculins).

¹ "Qu'est-ce que l'équité des genres ?" - CAAWS, <https://www.caaws.ca/gender-equity-101/what-is-gender-equity/>

Le sexe détermine fréquemment le genre (par exemple, les individus nés avec des organes génitaux masculins sont déterminés comme hommes), toutefois, quelques individus ne s'identifient pas au genre qui leur a été assigné. Veuillez vous référer aux orientations générales de la WFDF sur les athlètes transgenres.²

Le genre est une construction sociale dans laquelle certains comportements, apparences, attitudes et rôles ont été imposés et sont attendus des hommes et des femmes. Au cours de l'histoire, les rôles des genres ont été construits et ont influencé les opportunités des hommes et des femmes dans toutes les sphères de la vie - y compris dans le sport - donnant lieu à des différences d'accès aux opportunités et ressources, à certains stéréotypes, préjugés et idéaux préconçus sur les hommes et les femmes.

Que signifie l'équité de genre dans le sport ?

Le sport a toujours été stéréotypé et les inégalités demeurent enracinées de façon à la fois apparente et subtile.

Les femmes et les hommes ont des besoins, des attentes et des situations personnelles différents quand il s'agit de sport. L'équité de genre dans le sport revient à reconnaître qu'il y a eu des contextes et des différences historiques, et à aborder les différents aspects de l'organisation des sports de façon juste pour donner aux individus et aux groupes le support et les opportunités nécessaires pour les aider à atteindre le succès escompté.

En ce qui concerne l'organisation des sports, cela peut vouloir dire répondre aux points suivants :

- Accès et participation de tous les genres à tous les niveaux et dans tous les domaines des sports
- Accès aux responsabilités et aux postes décisionnels dans les équipes, les clubs, les compétitions
- Accès aux ressources (financières et non-financières) et aux équipements
- Publicité et couverture médiatique
- Sexisme et violence liée aux genres comme le harcèlement et la maltraitance

Fournir un environnement dans lequel tous les participants se sentent en sécurité, libres et égaux est nécessaire pour atteindre un résultat équitable pour chaque genre.

Pourquoi l'égalité des genres dans les sports de disque est-elle nécessaire ?

L'équité de genre dans les Sports de Flying Disc est nécessaire afin d'être en phase avec les développements globaux dans le sport en général. D'autres raisons incluent :

² WFDF Transgender Policy Proposal 2016:

http://www.wfdf.org/files/WFDF_Transgender_Policy_FINAL_with_Explanation_for_web_F.pdf

- L'égalité des genres et la diversité sont des objectifs stratégiques³ de la WFDF ; l'inclusivité est une valeur.
- Les Sports de Flying Disc sont à l'étude pour être inclus aux Jeux Olympiques.
- Afin de réduire les écarts de participation par genre.
 - Une enquête de la WFDF de 2017 a montré que 87% des répondants ont affirmé que les hommes dominaient tout en termes de relations entre les genres dans les sports mixtes.
 - Approximativement $\frac{2}{3}$ des joueurs de Flying Disc dans le monde sont des hommes. Le nombre de pratiquantes femmes a augmenté de 29,2% à 33,9% entre 2014 et 2019.
- La contribution économique aux équipes, clubs et compétitions : augmenter la participation par genre peut générer plus de revenus liés à la participation aux événements, plus d'investissements et de sponsoring, améliorer la couverture médiatique et autres.
- Être représentatif de la démographie de chaque pays : dans la plupart des pays, les femmes et les filles représentent approximativement la moitié de la population mais sont sous-représentées dans la participation sportive.
- Une meilleure performance en termes d'organisation et de gestion des clubs et des équipes, car il a été montré que la diversité des visions peut conduire à l'amélioration des décisions, une compréhension mutuelle, de meilleurs taux de collaboration ainsi qu'une motivation accrue.
- La réalité selon laquelle les femmes montrent un intérêt croissant à s'impliquer elles-mêmes dans les différents rôles associés aux Sports de Flying Disc : en tant qu'athlètes, entraîneuses, spectatrices, commentatrices, managers, sponsors et autres.

Pourquoi l'équité de genre est-elle importante pour l'organisation de compétitions ?

L'équité de genre dans l'organisation des compétitions va au-delà de la simple révision du ratio des genres et de la répartition d'un temps de jeu égal par ratio de genre..

Cela touche tous les domaines à considérer dans l'organisation d'une compétition (mis en avant dans le TDM) :

- l'équipe organisatrice du TOC
- la partie commerciale
- les relations publiques et le marketing
- l'administration et les services aux athlètes
- la compétition
- les installations du site retenu
- la logistique et les opérations
- le protocole

³ Plan Stratégique 2019 - 2024 de la WFDF :

<http://www.wfdf.org/news-media/news/press/2-official-communication/922-wfdf-announces-strategic-plan-for-2019-2024>

L'organisation de compétitions devrait proposer à tous ceux qui sont impliqués une expérience positive allant bien au-delà de la simple attention aux athlètes qui participent, mais aussi en prenant en considération l'équipe organisatrice de la compétition et les volontaires, ainsi que les spectateurs*.

** Après tout, la plupart des membres du TOC et des volontaires pratique les Sports de Flying Disc ou ont de la famille ou des amis qui pratiquent. La plupart des athlètes commencent jeunes puis vont vers le coaching ou deviennent ensuite spectateurs. Les athlètes peuvent être des pères ou des mères. Les besoins et les attentes changent au cours du temps selon les rôles des individus et leur implication dans les Sports de Flying Disc.*

Usage linguistique de l'Équité de Genre

Partout dans le monde, le genre reste un sujet sensible. Il y a eu débat sur l'utilisation de "womxn" (en anglais) et équivalents (dans d'autres langues) pour être inclusifs des femmes transgenres et des femmes non-binaires, également sur l'utilisation de noms, pronoms et verbes neutres comme they / them / their en anglais*.

** Note de traduction : les pronoms they / their sont une spécificité de la langue anglaise pour désigner un pronom neutre, que nous n'avons pas en français. On pourrait, à la place, décider de l'utilisation de l'écriture inclusive (en veillant à ne pas le faire au détriment de la lisibilité, exemple : entraîneur·euse), de pronoms neutres créés récemment et qui n'existent pas de façon officielle dans la langue française (tels que iel / iels / illes) ou de reformulation épiciène (exemple : challengers pour joueurs / joueuses).*

Utiliser un langage inclusif et sensible au genre. Éviter d'utiliser des mots ou phrases qui se réfèrent uniquement à il / lui quand il y a d'autres genres impliqués. Un exemple dans le Document d'Information des Joueurs.

Comparer ces phrases :

- « Chaque athlète est bienvenu au comptoir d'inscription pour récupérer son kit joueur »
- « Les kits athlètes sont à récupérer au comptoir d'inscription »
- « Les athlètes peuvent récupérer leur kit athlète au comptoir d'inscription »

La deuxième phrase ne fait pas référence au genre (utilisation du passif) et la troisième phrase ne réfère pas aux athlètes comme étant uniquement des hommes (utilisation du pluriel). Ces deux dernières phrases sont préférables.

Dans certains pays, avec l'inclusion des athlètes transgenres on est aussi en train de prendre en considération l'arrêt de l'usage de termes comme « les gars » ou « les filles » ("you guys", "you ladies/girls" en anglais).

ORGANISATION ET PERSONNEL

Considérer la possibilité d'inclure un poste de Coordinateur de l'Équité de Genre ou de créer un Comité de l'Équité de Genre. Le rôle de Coordinateur de l'Équité de Genre peut aussi être inclus dans un comité existant avec un mandat compatible, par exemple le Comité de l'Esprit du Jeu. Cet individu ou ce comité devra pouvoir communiquer en direct avec le directeur du tournoi ainsi que les comités compétents de la WFDF et le personnel présent sur l'événement.

Responsabilités suggérées incombant à cette personne ou à ce comité :

- Développer la stratégie et la déclaration de vision de l'équité de genre
- Définir les objectifs du TOC en termes d'équité de genre
- Tenir des statistiques sur la participation des femmes (joueuses, entraîneuses, directrices sportives, conseillères, spectatrices, etc...) si disponibles
- Mettre en place des formations sur l'équité de genre lorsque nécessaire
- S'assurer que tous les aspects du planning de la compétition et que le traitement de tous soient aussi équitables que possible, quel que soit le genre. Cela peut inclure :
 - Définir les comportements acceptables et inacceptables
 - Lignes directrices pour les media et les photographes afin de s'assurer que les communications ne contiennent aucun stéréotype, préjugé ou discrimination liés au genre
 - Des mesures de protection
 - Gérer les plaintes pour harcèlement et violence
 - Recevoir des retours et suggestions sur ce sujet

Du fait que les TOCs opèrent dans des pays différents où les avancées en matière d'équité de genre diffèrent, il est important d'avoir un projet et une stratégie adaptés au contexte de votre pays. Une stratégie qui fonctionne dans un pays A ne fonctionnera pas nécessairement dans un pays B.

En aucun cas le TOC ne doit discriminer une personne à cause de son genre. Non seulement il est préférable que les cadres clés (KMS) soient répartis 50/50 par genre, mais il faut aussi considérer :

- Une répartition des genres selon les rôles
- S'assurer que tous les genres soient consultés et entendus
- Une prise de décision incluant les voix de chaque genre, par exemple :
 - Le calendrier de la compétition ne doit pas être décidé selon un genre uniquement
 - S'il y a des votes, les processus et procédures doivent être inclusifs des genres

Dans certains pays, les TOCs peuvent trouver difficile d'atteindre un ratio 50:50 d'hommes et de femmes dans l'équipe. La recherche montre que les femmes sont moins susceptibles de postuler pour certains

postes si elles ont l'impression de ne pas remplir 100% de la fiche de poste⁴, et sont donc moins susceptibles de s'affirmer pour prendre des positions d'encadrement. Quelques questions à prendre en compte pour le recrutement du personnel d'encadrement (KMS - Key Management Staff) :

- Quels sont les canaux de recrutement utilisés ?
- Les candidats sont-ils nommés ou invités, ou bien doivent-ils postuler ?
- Les fiches de poste sont-elles inclusives et impartiales ?
- Des mesures spécifiques doivent-elles être mises en place pour attirer les femmes ?
- Quel est l'environnement de travail du TOC ?
- Des formations sont-elles proposées pour les différents postes ?
- Quelles sont les règles et processus pour la prise de décision ?

Afin d'attirer du personnel féminin, considérer un programme de parrainage à destination des femmes intéressées afin qu'elles comprennent les fonctions des membres du personnel d'encadrement, aient confiance en leur capacité à remplir ces postes, et postulent dès qu'il y a une opportunité.

COMMERCIAL

Envisager d'allouer des budgets et des ressources selon les besoins des différents genres et divisions pour atteindre un résultat plus équilibré par genre et par division.

Exemple:

Historiquement, la division open a recueilli plus d'attention (mesurée par l'audience) que les divisions mixte et féminine. Pour attirer la même attention sur les divisions mixte et féminine que sur la division open, les TOCs pourrait avoir besoin d'allouer plus de budget et de ressources aux campagnes média pour faire de la publicité pour les divisions mixte et féminine.

Suggestion :

Envisager d'allouer une part du budget spécifiquement pour les divisions féminines (senior et junior), avec par exemple des entraînements, ateliers, formations au leadership, au coaching etc... Cela pourrait être bénéfique dans les endroits où l'écart de participation aux Sports de Flying Disc selon les genres est particulièrement grand.

Sponsoring :

⁴ Harvard Business Review, Why Women Don't Apply for Jobs Unless They're 100% Qualified, 2014, <https://hbr.org/2014/08/why-women-dont-apply-for-jobs-unless-theyre-100-qualified>

Approcher de potentiels sponsors en étant clair sur le fait que l'équité de genre est importante dans les Sports de Flying Disc et rechercher ceux qui sont alignés.

- Les communications avec les sponsors ne doivent comporter aucun stéréotype de genre ou préjugé (voir ci-dessous la section Relations Publiques et Marketing).
- Les sponsors d'événements approuvés par la WFDF doivent être informés que le sponsoring soutient tous les genres et toutes les divisions (c'est-à-dire pas de sponsoring lié à un genre ou une division spécifique).

RELATIONS PUBLIQUES ET MARKETING

La recherche montre, globalement, que les femmes représentent 40% de la participation sportive, mais seulement 4% de la couverture médiatique⁵. Lors de la promotion et le marketing d'événements de Sports de Flying Disc, il est crucial de promouvoir *toutes* les divisions et *tous* les genres. Faites la promotion des athlètes / équipes / divisions de façon équilibrée et sans perpétuer de stéréotypes ni sexualiser les athlètes. Cela inclut :

- L'écrit (tel que les communiqués de presse, les journaux et magazines)
- L'oral (comme les interviews radios, les podcasts)
- Le visuel (comme le logo de l'événement, les photos et vidéos)

Exemples :

Si les hommes sont montrés pour leur aptitude à courir vite et sauter haut, représenter les femmes de la même façon. Le logo de l'événement ne doit faire référence à aucun sous-entendu de genre ou sexuel.

Ressources :

Le Comité International Olympique a des [lignes directrices de référence](#) à ce sujet.

La diffusion et la retransmission des femmes ont tendance à se produire sur les créneaux horaires qui génèrent peu d'audience. D'autres éléments de recherche indiquent que moins de 10% des informations sportives sont écrites par des femmes journalistes⁶. Le monde prête de plus en plus attention au sport féminin et l'audience du sport féminin (peu importe le genre) a augmenté. Le moment est opportun pour augmenter la visibilité des femmes dans les Sports de Flying Disc.

⁵ Tucker Centre, 2014, Media Coverage & Female Athletes
<https://www.cehd.umn.edu/tuckercenter/projects/mediacoverage.html>

⁶ Enquête sur la Presse Sportive Internationale 2011

Les TOCs devraient avoir une stratégie de communication dédiée à augmenter la représentation et la visibilité des athlètes féminines dans les Sports de Flying Disc, avec des histoires et photographies des individus et des équipes, et écrites par des femmes.

- Toutefois, il est important de ne pas :
 - Faire de comparaisons entre les genres, telles que « elle lance comme une femme » ou
 - Utiliser les termes se référant au genre tels que « une athlète *féminine* de Flying Disc » — toutes les personnes pratiquant les sports de Flying Disc sont des athlètes peu importe le genre.
- Il est acceptable de se référer à la division dans laquelle elles jouent.
- Éviter les descriptions genrées telles que pour fille / pour garçon / féminin / masculin.
- Quand c'est possible, organiser un entraînement ou un atelier sur l'équité de genre pour les médias.

Les réseaux sociaux et sites internet :

- S'assurer d'utiliser des photos de tous les genres et divisions.
- Programmer le contenu pour tous les genres et divisions
- Établir une stratégie telle que tous les genres et divisions aient une opportunité équitable d'être vus. Par exemple, dans le design du site internet, considérer l'utilisation d'un diaporama défilant les images et photographies et alterner les publications.
- Tous les hashtags utilisés doivent être appropriés pour tous les genres.

ADMINISTRATION AND ATHLETE SERVICES

La langue officielle de la WFDF est l'anglais et la langue locale pourra être aussi utilisée si nécessaire. Il est important d'être attentif à la signification et au choix des mots ; toute communication dans la langue locale doit prendre en compte le contexte culturel du genre.

Les visites des sites doivent évaluer si les installations sont appropriées et suffisantes pour tous les genres. Quelques questions aux TOCs pourraient inclure :

- Toilettes et vestiaires
 - Le complexe est-il ouvert pour les différentes identités de genre ?
 - Y-a-t-il des installations pour les mères allaitantes* ?
 - Y-a-t-il des tables à langer* ?
 - Quels sont les standards de nettoyage ?
 - Y-a-t-il plus de toilettes pour femme que pour homme ?
- Garde d'enfants*
 - Y-a-t-il des installations ou services sur le site (ou proche) qui sont accessibles ?
 - Si non, est-il possible d'en mettre en place?
- Éclairage sur et autour du site
 - Particulièrement quand il fait nuit, la lumière est-elle suffisante ?

- L'éclairage s'étend-il à la périphérie / aux alentours du site ?
- La localisation du site
 - À quelle distance le site est-il du centre-ville ou des transports en commun ?
 - Le site est-il facilement accessible en transport ?
 - Comment est le quartier ? Est-il sûr ?
- Les transports en commun
 - Nécessitent-ils une longue marche ?
 - Sont-ils fréquents et adaptés ?
- Parking
 - Peut-il y avoir des places spécifiques situées près des terrains et de la zone principale de la compétition pour les femmes enceintes, le personnel ou les spectateurs en situation de handicap ?
- Camping
 - S'il y a une aire de camping, est-elle réservée pour les hommes, pour les femmes ou unisexe ?

* Conseil : Demander aux équipes s'il y a des bébés / enfants présents pendant la compétition. Les TOCs peuvent sonder les besoins et les accueillir dans la mesure du possible (par exemple avec des activités pour enfants).

Inclure dans le pack des joueurs :

- Des informations claires et utiles sur toute politique spécifique au genre que l'organisation a mise en place.
 - Établir les attentes de tous les athlètes par rapport à l'inclusion et prévenir toutes formes de sexisme et violence basées sur le genre.
- Communiquer ce qui est un comportement et un langage acceptable et non acceptable.
- Informer tous les athlètes des conséquences en cas d'entrave.
- Fournir des conseils sur les mesures préventives pour tous à tout moment. Par exemple :
 - Voyager en groupe ou avoir un système de binôme, surtout la nuit
 - Les co-équipiers s'informent entre eux et avec les entraîneurs de leur programme en dehors des matchs
 - Avoir un système de signalement / couvre-feu (pour les jeunes joueurs)
 - Utiliser les transports du tournoi ou des transports officiels conseillés autant que possible
- Inclure les informations des contacts pour porter réclamation et comment procéder.

COMPÉTITION

Les matchs d'exhibition

- Les matchs devraient inclure toutes les divisions.
- Prendre en compte les effets de visibilité sur le programme.

- Historiquement, la catégorie open a eu le programme le plus favorable pour sa visibilité.
- Les TOCs pourraient considérer alterner le planning.

Les terrains et le planning

- Allouer les créneaux horaires et les terrains de façon équitable dans toutes les divisions :
 - Accès aux terrains de meilleure qualité et les horaires les plus visibles
 - Accès aux toilettes et aux vestiaires et à la zone principale de la compétition

Diffusion et commentaires

- S'assurer que toutes les divisions sont diffusées et commentées de manière égale.
- Distribuer le programme de diffusion équitablement pour toutes les divisions.
- S'il y a plus d'un commentateur, avoir une représentation de tous les genres. S'assurer que les commentateurs sont formés sur ce qui est acceptable et sur le langage approprié, sur quel sujet est sensible par rapport au genre et comment éviter les comparaisons entre les genres.
 - Être vigilant sur la sensibilisation par rapport au genre.
 - Éviter les comparaisons par genre.
 - Si des entraîneurs ou des joueurs sont interviewés à la mi-temps, ou s'il y a une conférence de presse pré- ou post-match, s'assurer de la représentation de tous les genres.

Si les athlètes sont récompensés, s'assurer de l'égalité des prix et récompenses à travers toutes les divisions.

COMPLEXE SPORTIF

Il devrait y avoir une considération sur le nombre de toilettes, la propreté et la proximité des terrains, mais aussi sur les besoins spécifiques en fonction du genre.

Envisager d'avoir des toilettes et des vestiaires qui sont inclusifs de tous les genres, ou d'avoir certaines installations qui sont unisexe, et / ou un box ou une cabine individuelle.

- Les femmes ont souvent besoin d'utiliser les toilettes plus longtemps ; donc ne devrait-il pas y avoir plus de toilettes pour femmes?⁷
- Si les toilettes sont unisexes ou mobiles, y'a-t-il à la fois un urinoir et une cuvette de toilette ?

⁷ <https://time.com/3653871/womens-bathroom-lines-sexist-potty-parity>

Les toilettes et vestiaires sont typiquement signalés avec des images d'hommes et de femmes. Les TOCs pourraient considérer une signalisation plus inclusive (par exemple, une image pour les hommes, pour les femmes et pour les transgenres).

Les produits de toilettes en quantité suffisante sont obligatoires, tels que du savon, des poubelles pour les produits menstruels et les déchets, et des distributeurs de produits hygiéniques et menstruels.

Particulièrement aux événements où les TOCs s'attendent à la présence de mères (athlètes ou spectatrices), considérer d'avoir des pièces propres pour allaiter.

- Si ce n'est pas possible, les TOCs peuvent-ils fournir des tentes / espaces spécifiques qui soient spacieux et privés ?

Beaucoup d'athlètes viennent avec de jeunes enfants.

- Y-a-t-il des tables à langer ou des toilettes appropriées pour les familles ?
- Les tables à langer sont-elles accessibles pour tous les genres ?

Les services médicaux

- Inclure du personnel masculin et féminin (médecins, kinés, chiropracteurs...etc).
- Les installations médicales devraient être sûres pour tous les genres, incluant un accès à l'intimité pour les traitements nécessaires.

LES MESURES DE PROTECTION CONTRE LE HARCÈLEMENT, LA MALTRAITANCE ET LA VIOLENCE

Il est obligatoire de créer un environnement où tous les participants peuvent faire du sport, où le personnel et les volontaires de la compétition peuvent travailler, et où tous les spectateurs peuvent regarder les matchs confortablement et librement.

Le TOC — et spécifiquement le comité ou le coordinateur pour l'équité de genre — peut établir des procédures pour réduire toutes formes de harcèlement, de maltraitance ou de violence.

- Si la situation se présente, il devrait y avoir un système de rapport et de surveillance mis en place. Par exemple :
 - Gérer les rapports et plaintes
 - Procédures d'investigation et d'analyse
 - Monter un comité disciplinaire ou judiciaire, et les conséquences ou sanctions.

Suggestions :

Les TOCs peuvent considérer mettre en place une procédure post-événement pour comprendre si les participants et le personnel ont ressenti que la compétition a traité tous les genres de manière équitable. Des retours et feedbacks peuvent être utilisés comme des opportunités d'apprentissage dans le futur. Ainsi, les TOCs peuvent utiliser toutes les informations pour construire une fondation solide et établir des priorités pour les futurs TOCs afin d'améliorer l'équité de genre dans les événements de Flying Disc et de partager les idées avec la WFDF.

PROTOCOLE

Les cérémonies de l'évènement

- Les porte-drapeaux devraient inclure tous les genres (spécialement depuis que les porteurs additionnels sont autorisés).
- Il devrait y avoir au moins deux maitres.ses de cérémonies, avec représentation de tous les genres.

La cérémonie de clôture

- Souvent, la division open reçoit les prix en dernier, signalant et donnant l'impression que c'est la division la plus importante.
 - Les TOCs peuvent envisager d'alterner la programmation des présentations des médailles.
- Les bénévoles et les présentateurs de médailles devraient représenter tous les genres pour tous les rôles (par exemple, éviter d'avoir des femmes comme porteuses de médailles et les hommes qui donnent les médailles).

Les évènements sociaux

Même si les événements et fêtes sont une opportunité fantastique pour les athlètes et le personnel de se rencontrer et d'échanger, ces événements doivent être un amusement, dans un environnement sûr pour tous les genres qui vont interagir.

Ateliers sur l'équité de genre

Pendant les championnats WUCC 2018 et AOUGC 2019, les TOCs ont organisé des ateliers pour ceux intéressés à en apprendre davantage sur l'équité de genre et comment les sports de Flying Disc pourraient être plus équitables. Pour l'organisation de futurs événements de Sports de Flying Disc, même si ce n'est pas obligatoire, les TOCs peuvent considérer d'organiser ce genre d'atelier. Ces

événements peuvent aider les représentants pour apprendre les uns des autres, partager les perspectives et les idées et mener le mouvement du genre dans leur pays.

Atelier WFDF Women in Sport (les Femmes dans le Sport) organisé à AOUGC 2019

La commission WFDF Women in Sport (les Femmes dans le Sport) a tenu son premier atelier régional aux Asian-Oceanic Ultimate and Guts Championship (AOUGC 2019) à Shanghai le 25 Juillet 2019. L'événement a accueilli 50 participants de 13 pays de la région, avec les hommes représentant un tiers du groupe.

Les objectifs de l'atelier étaient d'aider les participants à comprendre l'importance de l'égalité des genres et de l'équité dans les sports de Disque, ainsi ils peuvent développer ces idées dans leur communauté de retour dans leur pays.

« La session a été une bonne réalisation d'où nous en sommes et de ce que nous avons accompli », dit Map Pangilian, capitaine de l'équipe féminine des Philippines. « Je sais que beaucoup reste à faire. Mais nous progressons en termes de formation des meneuses, création d'opportunités pour les femmes à être actives dans ces sports et de construction d'une culture qui encourage grandement les hommes et les femmes de la même manière. Ça me rend très fière. »



Photo credit: [Philippine Ultiverse](#)

NOTE DE FIN

Pour compléter le quiz équité de genre, rendez-vous sur <https://tinyurl.com/qrl28py>

Pour commenter, contribuer ou contacter la commission Women in Sport (les Femmes dans le Sport) de la World Flying Disc Federation, envoyer un e-mail à womeninsport@wfdf.sport



La Fédération Mondiale de Flying Disc (WFDF) est la fédération sportive internationale responsable de la gouvernance des sports de flying disc (frisbee), incluant l'Ultimate, l'Ultimate sur plage, le Disc Golf, le Guts et les Événements Individuels. La

WFDF est une fédération d'associations-membres qui représentent les sports de flying disc et leurs athlètes dans plus de 88 pays. La WFDF est une fédération internationale reconnue par le Comité International Olympique (CIO), le Comité International Paralympique (IPC) et la Fédération Internationale du Sport Universitaire (FISU), elle est membre de l'Association Mondiale des Fédérations Internationales de Sport (GAISF), de l'Association des Fédérations Internationales de Sports Reconnues par le CIO (ARISF), de l'Association Internationale des World Games (IWGA) et de l'Association Internationale des Jeux des Masters (IMGA) et est une association à but non lucratif 501(c)(3) dans l'état du Colorado, USA.



***“Nous devons œuvrer sur tous les fronts.”
- Sheryl Sandberg***

Réalisé par la **WFDF Commission Femmes dans le Sport**