

NEMI EGYENJOGÚSÁG KÉZIKÖNYV

Repülő korong versenyek szervezése tekintettel a nemi egyenlőség. Szervezői kézikönyv.

Készítette: *WFDF Women in Sport Commission*

A DOKUMENTUMOT NYOMTATÁS A SZERVEZET NEM ELLENŐRZI.
Kérem, kerülje annak nyomtatását. A Kézikönyv a WFDF tulajdonát képezi, annak felhasználását, nyilvánosságra hozatalát csak a szervezet írásos engedélye birtokában lehet végezni. Ha, az engedély biztosított a fél számára teljesen, vagy részben, ennek a felhívásnak szerepelnie kell mindenhol, ahol a kézikönyv felhasználásra kerül.



NEMI EGYENJOGÚSÁG VÁZLATPONTOKBAN/ KÉRÉSEK A VERSENYSZERVEZŐ BIZOTTSÁG FELÉ

- ☐ Ismerkedjen meg néhány alapvető egyen jogúság irányelvvel. Olvassa el [az előszót](#)
- ☐ Vegye fontolóra, hogy felvegyen egy nemi egyen jogúságért felelős személyt a menedzsment személyzetbe.
- ☐ Próbáljon arányos költségvetést tervezni, egyenlő helyett.
- ☐ Törekedjen az inkluzív és helyénvaló kommunikációra és marketingre minden személyre nézve.
- ☐ Tartson helyszíni szemlét, hogy megbizonyosodjon a berendezések biztonságáról.
- ☐ Biztosítsa az igazságos pálya elosztást és sorsolást a versenyen.
- ☐ A helyszín létesítményeinek felszerelésekor vegyék figyelembe a különböző nemek igényeit és sajátosságait.
- ☐ Rendezzen workshopot a nemi egyen jogúság jegyében (ha az alkalom engedi).
- ☐ Rendelkezzen biztonsági szabállyal a zaklatás és erőszak ellen.

ELŐSZÓ

A nemi egyenlőség egy világméretű téma, mely kiterjed életünk számos területére, közte a repülő korong sportokra is.

Talán már ön is hallhatott a “nemi egyenlőség” és “nemi egyenjogúság” fogalmakról, de ...

- Mik ezek és mik a főbb különbségek?
- Miért fontos ez a sportban, így a repülő korong sportokban is?
- Miért van szükség nemi egyenjogúságra események szervezésekor?
- Miket kell fontolóra venni?

Ez a verseny rendezők kézikönyve fontos információkkal ruházza fel a mindenkori versenyszervező bizottság (továbbiakban VB) tagjait a nemi egyenjogúságról. Ezentúl ötletekkel és stratégiákkal kíván segítséget nyújtani ahhoz, hogy a versenyek még inkább az egyenjogúság jegyében zajljanak.

A javaslatok nagy része kérdésfelvetés. Ezek ötletek a VB tagjainak, nem kötelező érvényű rendelkezések. Ideálisan ezen javaslatok mentén kellene a versenyeket szervezni.

A nemi egyenjogúság elérése a repülő korong sportban időt és türelmet igényel. Lépésről lépésre elkezdve a beszélgetést a témában, azután megvalósítható stratégiákat kidolgozni a nemek közti egyenjogúság támogatva, sokat tehetünk a cél elérésének érdekében. Továbbá, a felmerülő kérdésekkel és erőforrások biztosításával nyugodtan keressék a ‘WFDF Women in Sport Commission’ szervezetét.

Ez a kézikönyv kiegészíti a verseny szervező előírást (Tournament Directors Manual rövid: TDM), amely még több irányelvet jelöl ki általánosságban a fő WFDF események szervezésével kapcsolatban. Ezt a jelenlegi kézikönyvet az előbb említett TDM-mel együtt kell használni, szóval kérem támaszkodjon mindkettőre.

Eme kézikönyv nem kíván választ adni minden felmerülő nemek közti egyenjogúságot érintő kérdésre, mivel ez egy világszerte bonyolult vállalkozás lenne. Helyi normákat, kulturális szempontokat és üzleti lépéseket szintén figyelembe kell venni.

Ez a dokumentum egy jelenleg is változó témát boncol, ezért a jövőben kiegészülhet vagy módosulhat.

Contacts:



Women in Sport Commission elnök
Caz Malone (caz.malone@wdf.sport)



WFDF rendezvény és műveleti igazgató
Karina Woldt (karina.woldt@wdf.sport)



Fő szerző
Alicia Lui (aliciasylui@gmail.com)

ELŐZMÉNY A NEMI EGYENJOGÚSÁGRÓL

Mi is az a “nemi egyenjogúság” és “nemi egyenlőség”?

A nemi egyenlőség magában hordozza az egyenlő jogait, láthatóságát, megerősítését és részvételét minden nemű embernek. Ez feltételezi az egyenlő hozzáférést és eloszlását az erőforrásoknak. Ugyanazt a bánásmódot kívánja meg minden személy irányába, és nem rekeszt ki senkit eltérő háttérrel, igényekkel, kapacitással, képességgel, érdeklődéssel, erőforrással és egyébvel.

A sport tekintetében, a nemi egyenlőség nem veszi figyelembe a tényt, hogy a múltban (19.század pl) a nők a sportban alulreprezentáltak voltak, tehát -általában- gyengébb alapokkal rendelkeznek.

Azonban, a nemi egyenjogúság megfelelő bánásmód megadásának folyamata, a személyek igényeinek, érdeklődésének, tapasztalatainak alapján, nemtől függetlenül.

Összefoglalva, “Az egyenlőség célja közös startvonal biztosítása mindenkinek. Az egyenjogúság célja pedig az egyenlő lehetőségek és juttatások biztosítása- tehát a közös célvonal biztosítása.”¹

Minden nem számára hasznos a nemi egyenjogúság és fontos része minden területnek és nemzetközi közösségnek, legyen az politikai, üzleti és gazdasági, tudomány, sport. A nemi egyenjogúság nem egy pillanatnyi találmány. Nem csak a társadalmi igazságtételről, a megfelelő bánásmódról és tiszteletről szól, hanem gazdasági és politikai lehetőséget is nyújt mindenkinek..

A ‘VC Ultimate’ további ismertetőkkal rendelkezik, amelyet olvashat a témában:

<https://drive.google.com/file/d/0B8cl17rKPXBsZnZwT1o5aFF6OUNOcDdKNHZqOU9VYkREQ3Vz/view>

Mi az a gender (szemben a nemmel)?

Biológiailag, az ember általában vagy nőnek vagy férfinak születik, női vagy férfi nemi szervvel, és ez alapján döntenek el a személy nemét születéskor. Ritkán (2% világszerte) előfordulhat, hogy valaki mindkét nemi szervvel együtt születik.

A nem gyakran determinálja az ember genderjét, azonban vannak személyek, akik nem azonosulnak a születéskor kapott genderrel. A WFDF szervezete rendelkezik irányelvekkel a transznemű személyek versenyzését illetően.²

A nem egy szociális konstrukció, ahol bizonyos magatartást, megjelenést, viselkedést és szerepeket várnak el a férfiaktól és nőktől. A történelem során a felépített nemek meghatározták mind a férfiak mind a nők lehetőségeit az élet minden rétegében --a sportban is-- ezáltal lehetőségi és anyagi, bizonyos

¹ “What is Gender Equity?” -- CAAWS, <https://www.caaws.ca/gender-equity-101/what-is-gender-equity/>

² WFDF Transgender Policy Proposal 2016:

http://www.wfdf.org/files/WFDF_Transgender_Policy_FINAL_with_Explanation_for_web_F.pdf

sztereotípiákat, megkülönböztető és előítéletes észrevételeket és ideálokat okozva mind nőknél és férfiaknál.

Mit jelent a nemi egyenlőség a sportokban?

A sportot titkolva és nyilvánvalóan is sztereotípiák és megmaradt megkülönböztetések övezték.

Nők és férfiak különböző szükségletekkel, elvárásokkal és körülményekkel rendelkeznek a sportokban. A nemi egyenlőség azt jelenti, hogy elismerjük, hogy vannak történelmi összefüggések és nehézségek és elérni, hogy az egyenlő segítség szervezését egyéni és csapat sportolóknak és a szükséges lehetőségeket, hogy sikeresek lehessenek.

Ez a sport szervezésben kimondva azt jelenti:

- Belépést és részvételt minden nemnek az összes szinten minden sportban
- Hozzáférést a felelősséghez és döntést hozó szerepet adni a kluboknak, csapatoknak, versenyzőknek
- Hozzáférést a forrásokhoz (anyagi és nem anyagi) és lehetőségekhez
- Publikusság és média tudósítás
- Szexizmus és nemi alapú erőszak olyan, mint a bántalmazás és zaklatás

Elérve egy környezetet, ahol minden résztvevő biztonságban érezheti magát, az egyenlőség és szabadság fontos, hogy elérjük a nemi egyenlőség megvalósulását.

Miért fontos a nemi egyenlőség a repülő korong sportokban?

A nemi egyenlőség azért fontos a repülő korong sportokban, hogy egy vonalban legyen minden fejlődéssel a globális sportokban. Más okok tartalmazzák:

- Nemi egyenlőség és diverzitás stratégia célok³ a WFDF-ben: inkluzivitás és érték.
- Tényező a repülő korong sportok olimpiai részvételéhez.
- Szűkíteni a nem szerinti részvételt.
 - Egy 2017-es kérdőív kimutatta, hogy a válaszok 87% szerint a férfiak irányítanak mindent a nemi kapcsolatok miatt a vegyes sportokban
 - Körülbelül 3 repülő korong játékosból 2 férfi a világon. A női játékosok száma 29.2%-ról 33.9% növekedett 2014 és 2019 között
- Gazdasági hozzájárulás a csapatoknak, kluboknak, versenyzőknek. Megnövekedett részvétel nemek szerint okozhat több esemény szabadságot, befektetést és szponzorációt, média támogatást stb.
- Országos demográfiai részvétel reprezentációja. Sok országban a nők és lányok megközelítőleg a lakosság fele, mégis alul prezentáltak a sportokban való részvételben.

³ WFDF 2019 - 2024 Strategic Plan:

<https://www.wfdf.org/news-media/news/press/2-official-communication/922-wfdf-announces-strategic-plan-for-2019>

- Jobb részvétel a szervezésben és adminisztrációban a csapatoknak és kluboknak. Ahogy látható a változatos perspektívák megújult döntésekhez, megértéshez és együttműködéshez vezethetnek.
- Az igazság az, hogy a nők száma, akik érdekeltek a repülő korong sportokban, mint sportoló, edző, kommentátor, szponzor, néző vagy menedzser növekszik

Miért fontos a nemi egyenlőség a verseny szervezéshez?

Nemi egyenlőség a versenyeken túlmegy azon, hogy áttekintsük a nemek arányát és ez alapján adjunk egyenlő játékidőt.

Ez a versenyszervezés minden területét érinti (vázolva a TDM-ben):

- VB szervező csapat
- Kereskedelem
- Publikus kapcsolatok és marketing
- Adminisztráció és atléta ellátás
- Verseny
- Illetékes szolgáltatás
- Logisztika és irányítás
- Protokoll

A versenyszervezés minden résztvevő számára egy pozitív élményt kell adnia és messze túlmutatnia a sportoló atlétákra való figyelésen, hanem figyelembe venni a verseny személyzetet, önkénteseket és azokat, akik nézik az eseményt*.

** Hiszen sok VB személyzettag és önkéntes játszik vagy van egy barátja vagy családtagja, aki játszik. Sok atléta fiatal kora óta játszik és elmegy edzőnek vagy visszajön nézőnek. Az atléták lehetnek apák és anyák. A szükségek és elvárások idővel változnak az egyének szerepe és bevontsága szerint a repülő korong sportokban.*

A nemi egyenlőség nyelvi használata

Világszerte a nem egy érzékeny téma. Viták voltak az angol “Woman” szónak és más nyelvi megfelelőinek használatáról transznemű és nem bináris nők esetében is és a nemi semleges főnevek, névmások, igék használatáról úgy, mint “ők” “övék”.

Teljes körű és érzékeny nemi nyelvhasználat. Tartózkodik az olyan szavak és mondatok használatától, amik egyedül egy nemre vonatkoznak, mint “he” (ő) főleg amikor más nemek is be vannak vonva. Erre egy példa a Játékos szabálykönyv.

Összehasonlítva ezek a mondatok:

- “Mindegyik atléta begyűjtheti a csomagját a regisztrációs asztalnál (Ő=he)” ahhoz, hogy
- “A játékosok csomagja begyűjthető a regisztrációs asztalnál” vagy
- “Az atléták a regisztrációs asztalnál gyűjthetik be a csomagjaikat”

A második mondat nem utal egy bizonyos nemre a harmadik mondat pedig nem utal arra, hogy az atléták csak férfiak lehetnek. A második és a harmadik verzió a jobb.

Bizonyos helyeken azt is fontolóra vették, hogy a transznemű sportolókkal, hogy ne használjanak olyan kifejezéseket, mint “ti fiúk/ ti lányok”.

SZERVEZÉS ÉS SZEMÉLYZET

Figyelembe kell venni a nemi egyenlő koordinátorok bevonását vagy egy nemi egyenlőségi bizottság megalapítását. A nemileg egyenlő koordinátor egy már létező bizottságba is bevonható egy kompatibilitási mandátummal pl. Spirit of the Game bizottsággal. Ezeknek a személyeknek és bizottságoknak szükséges rendelkezniük egy kommunikációs vonallal a verseny igazgatóságához úgy, mint a fontosabb WFDF bizottságokhoz és a jelen lévő személyzethez.

A javasolt személynek vagy bizottságnak a felelősségei lennének:

- A nemi egyenlőségi stratégia és jövőbeni álláspontjának a fejlesztése
- A nemi egyenlőség eléréséhez szükséges célok felvázolása a VB által
- Nők részvételi arányának figyelése (edző, játékos, vezető, tanácsadó, néző stb.)
- Nemileg egyenlő edzés, ha szükséges
- Lefedni minden aspektusát a nemileg egyenlő bánásmódnak és verseny tervezésnek amennyire lehetséges. Ez lehet:
 - Meghatározni a elfogadható és elfogadhatatlan viselkedést
 - Képi és médiaí irányelvek a kommunikáció mentességét a nemi sztereotípiák, elfogultságok vagy diszkriminációtól
 - Biztonsági intézkedések
 - Zaklatási bejelentések kezelése

- Visszajelzések és javaslatok fogadása

Mivel a VB sok országban is jelen van, ahol a nemi egyenlőségi folyamatok máshogy haladnak ezért fontos, hogy minden országnak legyen egy stratégiája cél elérése érdekében. Mi működik A országban nem biztos működik B országban.

A VB-nak semmiképpen nem szabad diszkriminálnia egy személyt a neme miatt. Nem előnyben részesített a KSM 50-50-re osztása nemek szerint, hanem magába foglalja:

- Nemi nyitottság minden szerepre
- Minden nemet meghallgattak és konzultálnak velük
- A döntéshozatal minden nem véleményét magába foglalja. Például:
 - Egy verseny időbeosztása nem egy nemhez igazodik
 - A szavazások menetének és procedúrájának minden nem számára nyitottnak kell lennie

Néhány országban a VB nehéznek találja a 50-50 férfi női személyzet elérését. Kutatások kimutatták, hogy a nők kevésbé vállalnak el bizonyos pozíciókat⁴, ha nem érzik úgy, hogy a munkaköri leírás 100%-át láthatják és nehezebben vállalnak el vezetői feladatokat.

Néhány kérdés, amit a KMS-nek (Key Management Staff) toborzás során figyelembe kell vennie:

- Mik a munkaerő-felvételi csatornáid?
- A jelentkezők meghívottak, jelöltek vagy maguktól kell jelentkezniük?
- A munka leírás nyitott és mentes az elfogultságoktól?
- Tesznek intézkedéseket a nők vonzása érdekében?
- Mik a VB munka kultúrái?
- Vannak edzések a különböző pozíciókhoz?
- Mik a szabályok és folyamatok a döntéshozáshoz?

A női alkalmazottak elérése érdekében megfontolandó egy érdeklődő nők számára nyitott mentor program, hogy megértsék a személyzet feladatait és több bizalmat gyűjtsenek, hogy el lássák a pozíciót, hogy amikor lehetőség adódik alkalmazhassák ezt.

KERESKEDELEM

Fontos megfontolni a költségvetés és források elosztását a különböző nemek szükségleteihez és felosztása szerint egy kiegyensúlyozottabb eredmény eléréséhez.

Példa:

Történelmileg az open divízió mindig is több figyelmet kapott a nézők által, mint a mixed és női divíziók. Ahhoz, hogy a mixed és női mezőny is ugyanannyi figyelmet kaphasson, a szervezőknek több erőforrást kéne a média kampányra fordítani, hogy még több emberhez eljuthasson ezeknek a divízióknak a küzdelme is.

⁴ Harvard Business Review, Why Women Don't Apply for Jobs Unless They're 100% Qualified, 2014, <https://hbr.org/2014/08/why-women-dont-apply-for-jobs-unless-theyre-100-qualified>

javaslat:

A költségvetés egy részét kifejezetten a női és lány mezőnyök előrehaladására kellene fenntartani. Ez az előrehaladás megvalósítható: megfelelő egészségügyi körülmények, workshopok, vezetői trainingek és edzések segítségével. Ez kifejezetten azoknak a régióknak szólna, ahol jelentős különbség van a repülő korong sportok részvételi arányában nemek szerint.

Szponzorok:

Lehetőség szerint, a potenciális szponzor cégek felkeresésekor már tájékoztassák őket arról, hogy a nemi egyenlőség fontos a repülő korong sportágakban.

- A szponzorokkal történő kommunikációnak mentesnek kell maradnia a nemi sztereotípiáktól és elfogultságoktól (lásd később a Kapcsolattartás és Marketing szekcióban)
- A WFDF szervezte versenyek szponzorainak tisztában kell lenniük azzal, hogy támogatásuk minden nemnek és divíziónak szól.

KAPCSOLATTARTÁS ÉS MARKETING

Kutatások igazolják, hogy globálisan a nők sportban való részvétele 40%, míg a sport médiában csak 4% a reprezentáltságuk⁵. A repülő korong versenyek reklámozása során elengedhetetlen, hogy minden nem és minden divízió megjelenjen a hirdetésekben. Hirdessék az összes sportolót, csapatot és divíziót egyaránt, sztereotípiáktól mentesen és oly módon, ami nem szexualizálja őket. Ez vonatkozik az alábbi médiákra:

- Írott (pl.: sajtóközlemények, újságok és magazinok)
- Szóbeli (rádióinterjú, podcast)
- Vizuális (verseny logó, videók és fotók)

Példák:

Ha a férfiak a gyorsaságuk és az ugrási súlypontemelkedés alapján vannak feltüntetve, történjék ez hasonló módon a nőknél is.

A verseny logónak szexuális utalástól és nemi sajátosságoktól mentesnek kell lennie.

Források:

A Nemzetközi Olimpiai Bizottságnak vannak [ábrázolási irányelvei](#), amelyre hivatkozhat.

⁵ Tucker Centre, 2014, Media Coverage & Female Athletes
<https://www.cehd.umn.edu/tuckercenter/projects/mediacoverage.html>

A női sportesemények korábban rendszeresen olyan műsoridőben szerepeltek a médiában, amely magával vonta a kisebb nézőszámokat. Egy másik kutatás kimutatta, hogy a sporttudósítások mindössze 10%-át írják női újságírók⁶. Azonban a női sportok mára már jóval több figyelmet kapnak és a nézőszámok is növekednek. Eljött az ideje, hogy a női repülő korong is több figyelmet kaphasson.

A verseny szervezőknek (VB) olyan kommunikációs stratégiákra volna szüksége, amely emeli a női sportolók profilját és szerepét a repülő korong sportágakban, történetekkel és képekkel a személyekről vagy csapatokról, amelyeket nők is írnak.

- Azonban fontos szem előtt tartani az alábbi dolgok kerülését:
 - Nemek közötti összehasonlító megjegyzések, mint pl.: “úgy dob, mint egy lány”
 - Nemi megkülönböztető kifejezések, mint pl.: női frizbi sportoló- minden frizbi játékos nemtől függetlenül sportoló are athlete regardless of gender.
- A divíziók nem szerinti megkülönböztetésével semmi gond nincs
- Kerülje a nemi jelzőket, mint pl.: lányos, férfias, feminin, maszkulin
- Ahol megvalósítható szervezzen nemi egyenjogúsági workshopot és tréninget

Közösségi média és honlap:

- Mindenképpen szerepeltessen képeket a különböző nemű személyekről.
- Minden nemnek és divíziónak posztoljon hasznos tartalmat
- Úgy tervezze a stratégiáját, hogy minden divíziónak egyenlő esélye legyen szerepelni. Például weboldal tervezésekor használjon diavetítés funkciót képek és fotók megjelenítésére és váltogassa a közzététel ütemezését.
- Minden felhasznált hashtagnek elfogadhatónak kell lennie minden nemnek.

ADMINISZTRÁCIÓ ÉS SPORTOLÓI SZOLGÁLTATÁSOK

A WFDF által használt hivatalos nyelv az angol, valamint a helyi nyelv is felhasználásra kerül ha szükséges. A szavak megválasztása és jelentése meggondolást igényel, minden kommunikációnak a helyi nyelven figyelembe kell vennie a kulturális vonatkozását a nemeknek.

A helyi szemléknek meg kell erősítenie, hogy a létesítmények megfelelőek-e minden nem számára. Néhány kérdés a szervezők számára:

- Mosdók és öltözők
 - Rendelkezésre állnak a megfelelő létesítmények minden nem számára?
 - Van-e helyiség szoptató kismamáknak?
 - Van-e ágy a babák tisztába tételére?
 - Mik a higiénés elvárások?
 - Több női mosdó van-e, mint férfi?
- Gyermekegondozási szolgáltatások*
 - Vannak szolgáltatások/létesítmények a helyszínen vagy annak közelében?

⁶ International Sports Press Survey 2011

- Amennyiben ezek nem állnak rendelkezésre, megoldható-e pótlásuk?
- Világítás a helyszínen és annak közelébe
 - Sötétedés után van a elegendő fényforrás?
 - A fényforrás a pálya külterületére is elér-e?
- A helyszín elhelyezkedése
 - Milyen messze van a pálya a városközponttól vagy tömegközlekedéstől?
 - Könnyen megközelíthető-e?
 - Milyen a környék? Biztonságos?
- Közlekedési kapcsolat
 - Hosszú séta szükséges?
 - A közlekedés megfelelő és gyakori?
- Parkolás
 - Lehetséges speciális helyek kialakítása közelebb a játéktérhez és a fő verseny területéhez a terhes és mozgássérült dolgozóknak és nézőknek?
- Kempingezés
 - Ha van kemping, lehetnek-e csak férfi, unisex, csak női zónák?

* Tipp. Kérdezzék meg a sportolókat lesznek-e gyerekek babák a versenyen. A VB felmérheti az igényeket és alkalmazkodó hatnak megfelelő mértékben (pl. gyerek táborok és foglalkozások).

Játékos kézikönyv magába foglalja:

- Tiszta és érthető információ a VB minden nemspecifikus szabályáról.
- Elvárásokat felállítani, hogy minden versenyző bevont legyen és minden nemi alapú szexizmust vagy erőszakot előzzön meg.
- Lekommunikálni mi az elfogadható és nem elfogadható viselkedés és beszéd.
- Közölni a sportolókkal mik a következmények, ha nem követik az előbbi pontot.
- Megadott tippek és óvintézkedések mindenkorra. Például:
 - Csoportokban mozgás vagy társ rendszer főleg este.
 - A játékosok informálják egymást és az edzőt a játékon kívüli tervekről.
 - Check-in bejelentkezési rendszer/ takarodó (fiatalabb játékosoknál)
 - A verseny közlekedés vagy kijelölt szolgáltatások használata amennyire lehet
- Panaszokhoz kontaktok megadása és hogyan kell eljárni.

VERSENY

Bemutató játékok

- A játékoknak minden felosztást körbe kell zárni.
- Figyelembe kell venni az ütemezés jelző hatásait.
 - Sok eseményen történelmileg a nyitott események kapják a legláthatóbb időpontokat.
 - A VB-nak fontolóra kéne venni a időbeosztás megváltoztatását.

Pályák és játék beosztás

Időpontok és pálya kiosztása egyenlően minden osztály között:

- Hozzáférés a “legjobb minőségű” és “legláthatóbb” pályákhoz és időpontokhoz.
- Hozzáférés a toaletthez, öltöző létesítmények és verseny központ hozz

Közvetítés és kommentálás

- Biztosítani minden osztály számára egyenlően az előadást és kommentálást.
- Az előadás beosztásának egyenlő elosztása az osztályok között.
- Hogyha egy kommentátornál több van biztosítsák minden nem reprezentálását. Figyeljék, hogy a kommentátorok képzetek mi a megfelelő és elfogadható beszéd, mi a nemi érzékenység és hogy hogyan lehet elkerülni a nemek összehasonlítását.
 - Legyenek nemileg egyenlők.
 - A nemek összehasonlításának elkerülése.
 - Ha az edzők vagy játékosok interjút adnak félidőben vagy egy játék előtti és utáni sajtótájékoztatón, figyeljenek arra, hogy minden nem reprezentált legyen

Ha a versenyzők jutalmazva vannak biztosítsanak egyenlő díjat minden osztály számára.

HELYSZÍNI LÉTESÍTMÉNYEK

Nem csak elegendő toalettnak, tisztaságnak és azoknak pályához közelinek kell lennie, hanem a nemekre sajátos igényeket is figyelembe kell venni.

Megfontolandó olyan toalették és öltözők, amik befogadók minden nem számára vagy bizonyos pontok, amik nemtől függetlenek és/ vagy privát egyedüli vagy önálló helyek..

- A nőknek gyakran tovább tart a mosdók használata, szükséges több toalett létesítése nők számára?⁷
- Hogyha a mosdók unisexek vagy szállíthatóak van vizelde és Wc is?

Toalették és öltözők tipikusan képekkel férfiakra vagy nőkre van jelezve. A VB-nak fontolóra kéne venni nemi specifikus jelzéseket (pl. képek férfiakra, nőkre és transzneműekre)

Megfelelő mennyiségű toalett és papír kötelezőek mint a szappan, kukák a menstruációs termékekhez és szemetekhez, valamint lehetőség higiéniai és menstruációs termékek vásárlására.

Azokon az eseményeken, ahol a VB számít anyák részvételére (mint atléták vagy nézők) ajánlott a tiszta szoptató szobák biztosítása.

- Hogyha nem, a VB-nak biztosítani kell egy kijelölt sátrat/helyiséget, ami tágas és privát?

⁷ <https://time.com/3653871/womens-bathroom-lines-sexist-potty-parity>

Sok atléta visz magával kis gyereket.

- Vannak baba öltöző szobák vagy családnak megfelelő toalett?
- A baba öltöző szobák minden nem számára elérhetőek?

Egészségügyi ellátás

- Vonja bele a férfi és női egészségügyi dolgozókat, gyógytornászokat, csontkovácsokat stb.
- Az egészségügyi létesítményeknek biztonságosnak kell lenniük minden nem számára belefoglalva a privát ellátást is, ha szükséges.

BIZTONSÁGI INTÉZKEDÉSEK A BÁNTALMAZÁS, ERŐSZAK, VISSZAÉLÉS ELLEN

Kötelező egy olyan környezet megteremtése, ahol minden sportoló sportolhat minden dolgozó dolgozhat és minden néző nézheti a játékot nyugodtan és szabadon.

VB --különösen a nemek közötti egyenlőség koordinátor vagy bizottsága -- felállíthat procedúrákat az erőszak, zaklatás vagy bántalmazás enyhítésére.

- Egy ilyen szituáció esetében lennie kell egy jelentő és felügyelő mechanizmusnak helyben.
Például:
 - A bejelentések és panaszok kezelése
 - Nyomozási és felülvizsgálati folyamatok.
 - Igazságügyi vagy fegyelmi bizottság felállítása és bármilyen következmény, illetve büntetés.

javaslat:

A VB felállíthat egy esemény utáni folyamatot, hogy megértsék minden résztvevő és dolgozó úgy érezte a verseny alatt minden nem egyenlően volt kezelve. Minden visszajelzés tanulási lehetőség lehet a jövőben. A jelenlegi VB használhatja arra az információt, hogy felállítson egy erős alapítványt, hogy a jövőbeli VB elsőbbséget élvezzen a nemek közötti egyenlőség előmozdítása érdekében a repülő korong-sporteseményeken és információt oszthatnak meg a WFDF-fel.

PROTOKOLL

Esemény ceremónia

- A zászló hordozóknak minden nemből lenniük kell (különösen, mivel további hordozók engedélyezettek)
- Ideálisan minimum két ceremónia mesternek kéne lennie minden nemzet képviselve.

Ceremónia zárás

- Gyakran a nyitott osztályok kapják meg a díjakat legutoljára ezzel is mutatva ők a legfontosabbak részleg.
 - A VB fontolóra veheti a bemutató időbeosztásának változtatását.
- Az önkénteseknek és a medál hordozóknak minden nemből reprezentálni kell magukat minden szerepben (például elkerülni, hogy csak nők legyenek medál hordozók és a férfiak adják át a medálokat)

Közösségi esemény

Mivel a partik az egyik legjobb alkalmak arra, hogy a versenyzőknek és a személyzetnek, hogy találkozzanak és keveredjenek ezért ezeknek az eseményeknek jó szórakozásnak kell lenni és egy biztonságos környezetnek minden nem számára..

Nemileg egyenlő Workshopok

A 2018-as WUCC és a 2019-es AOUGC bajnokságon a VB workshopokat szervezett minden érdeklődő számára, akik többet akartak tudni a nemi egyenlőségről és hogyan lehet a repülő korong sportokat még jobban nemileg igazságossá tenni. A jövőbeli repülő korong versenyen, bár nem kötelező a VB fontolóra veheti, hogy továbbra is támogathatja a hasonló témákat. Ezek a workshopok jó lehetőségek, hogy a küldöttek tanulhassanak egymástól, perspektívákat, ötleteket cseréljenek és, hogy a kezükbe vegyék az irányítást a nemi egyenlőségi mozgalmaknál a saját országukban.

WFDF nők vendégeskedése a Workshopban a 2019-es AOUGC-en

A WFDF Women in Sport Commission első regionális workshopját a 2019 július 25.-én az Asian-Oceanic Ultimate and Guts Championship-en (AOUGC 2019) Sanghajban tartotta. Az eseményen 50 résztvevő volt 13 regionális országból, melyből a csoport harmadát férfiak alkották.

Az esemény célja az volt, hogy segítsenek megérteni a résztvevőknek a nemi egyenlőség fontosságát a repülő korong sportokban, hogy ezek után a résztvevők segítsék a saját közösségük fejlődését otthon.

“Ez a gyűlés jó volt arra, hogy lássuk hol tartunk és mit értünk el” mondta Map Pangilian a Fülöp-szigetek női csapatának kapitánya. “Tudom még sok munka van hátra de haladásokat érünk el a női vezetők építésében és a lehetőség biztosításban több nőnek, hogy részt vegyenek ezekben a sportokban és, hogy alakítsunk egy kultúrát, ami hasonlóan bátorító mind nők, mind férfiak számára és ez büszkévé tesz engem.”



Fénykép: [Philippine Ultiverse](#)

BEFEJEZŐ JEGYZET

A nemi egyenlőségi kérdőív kitöltéséhez menjen a <https://tinyurl.com/qrl28py> oldalra

Hogyha észrevétele van vagy kapcsolatba szeretne lépni a World Flying Disc Federation Women in Sport szervezettel írjon a womeninsport@wdf.sport címen.



The World Flying Disc Federation is the international sports federation responsible for world governance of flying disc (frisbee) sports, including Ultimate, Beach Ultimate, Disc Golf, Guts, and Individual Events. WFDF is a federation of member associations that represent flying disc sports and their athletes in more than 95 countries. WFDF is an international federation recognized by the International Olympic Committee (IOC), the International Paralympic Committee (IPC), and the International University Sports Federation (FISU), a member of the Global Association of International Sports Federations (GAISF), the Association of IOC Recognised International Sports Federations (ARISF), the International World Games Association (IWGA), and the International Masters Games Association (IMGA), and it is a registered not-for-profit 501(c)(3) corporation in the state of Colorado, USA.



“We must raise both the ceiling and the floor.” - Sheryl Sandberg

Produced by the **WFDF Women in Sport Commission**